

INFORMAȚII
PERSONALE**Ramona-Mirabela MOCIAN**

Cluj-Napoca, jud. Cluj



0743-777000

birou.mediator.cluj@gmail.com

Data nașterii 13/12/1974/ Ludaș, jud. Mureș Naționalitatea română

Calitatea pentru care
candidează:**Membru al Consiliului de mediere**
Cadru didactic asociatEXPERIENȚA
PROFESIONALĂ

2024 - prezent	Cadru didactic asociat, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială, Universitatea Babeș-Bolyai Cluj
2023 – prezent	Membru și Președinte (din 2024) al Consiliului de Mediere
2018 - 2023	Președinte al CPMJ Cluj
2013 – prezent	Mediator autorizat al Biroului de Mediator Mocian Ramona Mirabela
2020 - prezent	Formator în mediere
2021 – prezent	Redactor/Departamentul cultural – Radio Renașterea, Mitropolia Clujului, Maramureșului și Sălajului
2018 – prezent	Jurist voluntar al Asociației VIVAD (Victorie Împotriva Violenței Domestice)
2003-2011	Agent de bursă
2001-2003	Director Editura Regalianus
2000 – 2001	Referent AT Computers și lucrător comercial la SC Flanco SRL



EDUCAȚIE ȘI
FORMARE**Anul absolvirii: 1999**

Cluj-Napoca

Licență și Master în Studii EuropeneUniversitatea Babeș Bolyai
Facultatea de Studii Europene**Anul absolvirii: 2000**

Cluj-Napoca

Licență și Master în Științe AdministrativeUniversitatea Babeș Bolyai
Facultatea de Științe Politice și Administrative**Anul absolvirii: 2009**

Cluj-Napoca

Licență în Contabilitate și Gestiunea AfacerilorUniversitatea Babeș Bolyai
Facultatea de Științe Economice**Anul absolvirii: 2018**

Cluj-Napoca

Licență Drept

Universitatea Dimitrie Cantemir, Facultatea de Drept

Limbi vorbite:

Română: Nativ
Franceză: Avansat
Engleză: Mediu

Software-uri utilizate: Word, Excel, Internet Explorer nivel avansat etc Cursuri de
specialitatea aplicației:

- cursuri de formare continuă în mediere (fizic și on-line)
- cursuri privind studiul conflictelor familial și cele penale
- cursuri privind conflictele culturale și mentalităților socio-culturale ale statelor central și est europene
- drepturile omului
- sociologia comunicării
- tehnici comunicaționale
- tehnici de negociere etc

INTERESE:

familia, mediere, drept, istorie, tradiție românească, politici sociale, educație,
soluționare amiabilă, cultură și civilizație



Declarație de intenție
pentru calitatea de membru în Consiliul de Mediere

Candidatura mea este expresia angajamentului personal și profesional față de profesia de mediator și față de comunitatea mediatorilor din România.

Subsemnata, **MOCIAN RAMONA-MIRABELA**, mediator autorizat cu o activitate neîntreruptă de peste 12 ani, îmi exprim, prin prezenta, intenția fermă de a candida pentru funcția de **membru al Consiliului de Mediere**, în cadrul alegerilor organizate în data de **6 septembrie 2025**.

Motivația candidaturii

Experiența profesională acumulată de-a lungul anilor, atât în exercitarea efectivă a profesiei de mediator, cât și din poziția de reprezentare a CPMJ Cluj și a Consiliului de mediere, m-au determinat să înțeleg profund **potențialul acestei profesii**.

Trebuie să menționez, cum am făcut-o de fiecare dată când am fost întrebată, că am preluat funcția de președinte al Consiliului de mediere acum un an, într-un moment considerat de mulți drept unul dintre cele mai dificile din istoria instituției. Mi-am asumat această responsabilitate cu deschidere și bună-credință, conștientă de provocările vizibile, dar fără a anticipa gravitatea reală a disfuncționalităților existente. Din păcate, aspecte esențiale, de o importanță majoră pentru funcționarea corectă a Consiliului și a profesiei, mi-au fost ascunse în mod voit și cu rea-credință, fiind nevoită să le descopăr treptat, prin propriile eforturi. Anul care a trecut de la preluarea conducerii Consiliului de Mediere a reprezentat, pentru mine, o experiență fără precedent. Nu mi-am imaginat niciodată că voi fi pusă în situația de a constata, pas cu pas, efectele grave ale unor decizii și abordări administrative care au compromis grav funcționarea Consiliului de mediere.

Am fost nevoită să constat, spun încă o dată-fără ca aceste lucruri să îmi fi fost comunicate în prealabil, că instituția se afla într-o situație financiară deplorabilă, acumulând datorii semnificative inclusive față de proprii angajați, fără un sediu propriu de funcționare, fără o strategie clară de comunicare și fără o relație funcțională cu mediatorii din întreaga țară. Atmosfera generală era una de incertitudine și lipsă de încredere, iar mecanismele interne de lucru fuseseră puternic afectate de un control excesiv și inefficient asupra aparatului administrativ, cu efecte directe asupra profesiei însăși.

Toate aceste realități le-am făcut cunoscute și le reiterez; toate aceste situații care au poziționat Consiliul de mediere într-o situație de neîncredere, de imposibilitate de a funcționa în limitele unei minime normalități, au fost descoperite și gestionate treptat, cu eforturi considerabile, alături de colegii din Consiliu. În fața acestor provocări, am putut constata o mobilizare progresivă a multor mediatori din întreaga țară, astfel s-au făcut pași concreți pentru a rezista. Astăzi, Consiliul de Mediere încă se confruntă, din păcate, cu o realitate dificilă. Nu ne aflăm încă într-o situație stabilă. Funcționăm și ne îndeplinim atribuțiile ca organism de interes public, în principal datorită eforturilor proprii ale membrilor Consiliului și ale celor implicați activ în susținerea profesiei. A fost și rămâne încă un proces dificil, care a confirmă faptul că va fi nevoie de încă multe luni, poate chiar ani de muncă susținută, de

reconstrucție și de redobândire a încrederii în această instituție, pentru ca, la rândul nostru, mediatorii profesioniști să ne bucurăm de respectul pe care știu că îl merităm.

Este inacceptabil ca o instituție reglementată printr-o lege specială – Legea nr. 192/2006 – și având un rol esențial în arhitectura justiției restaurative din România, să fie lăsată să ajungă într-o stare de vulnerabilitate atât de profundă. Este inacceptabil cât de mult ne-am îndepărtat de la scopul și principiile consacrate de **Directiva UE 2008/52/CE**, care are ca obiectiv principal facilitarea accesului la soluționarea alternativă a litigiilor și promovarea medierii ca opțiune viabilă, eficientă și amiabilă pentru toți cetățenii Uniunii Europene.

Cu toate acestea, **aleg să privesc înainte cu încredere**. Zi de zi, am ocazia să cunosc mediatori dedicați, implicați, dispuși să învețe și să contribuie activ la recâștigarea prestigiului acestei profesii. Mediatori care cred cu adevărat în valoarea medierii și care înțeleg că viitorul profesiei depinde de responsabilitatea și integritatea fiecăruia dintre noi. Cred cu tărie că, atât timp cât va exista un corp profesional unit, activ și coagulat în jurul unui **Consiliu de Mediere onest, transparent și ferm în decizii**, această profesie nu doar că își va recăpăta locul cuvenit, ci **va deveni un pilon important în sistemul de justiție restaurativă din România**.

În cei peste 12 ani de activitate profesională, asemenea multor colegi, am colaborat strâns cu avocați, juriști, executori, experți tehnici și specialiști din multiple domenii. Această colaborare interprofesională m-a convins că **definirea identității profesiei de mediator trebuie să pornească de la profesioniștii ei, de la modul în care aceștia relaționează între ei, colaborează cu celelalte profesii juridice și, mai ales, de la felul în care se raportează la justițiabili și la valorile fundamentale care ghidează medierea**.

Aleg să candidez pentru această funcție, convinsă fiind că schimbările reale, echilibrate și eficiente în domeniul medierii pot avea loc doar prin muncă susținută, colaborare reală și asumare deplină.

Direcții prioritare și angajament personal

În cazul în care voi fi aleasă, îmi propun să continui și să dezvolt direcțiile strategice deja inițiate în ultimul an, cu accent pe:

- construirea unui **plan coerent și sustenabil** de relansare a medierii în România;
- consolidarea **dialogului între Consiliul de Mediere și corpurile profesionale județene**, inclusiv prin mecanisme clare de consultare și reprezentare la nivel județean și regional;
- promovarea și aplicarea **eticii și deontologiei profesionale**, atât în plan intern, cât și în relația cu instituțiile publice și beneficiarii medierii;
- atragerea unor **parteneriate solide** cu instituții relevante din domeniul justiției, administrației publice, educației și sectorului privat, pentru a crea punți de colaborare și recunoaștere a rolului mediatorului;
- susținerea procesului de **formare continuă** și crearea de contexte reale pentru dezvoltarea profesională a mediatorilor.



Viziunea mea pentru profesia de mediator

Cred într-o comunitate profesională **activă, conectată și solidară**. Am demonstrat, în momente dificile, că se poate construi dialog și coerență, dacă există voință, transparență și respect reciproc. Consider că profesia noastră are nevoie de vizibilitate, încredere publică și susținere instituțională, iar acestea pot fi obținute doar printr-un efort colectiv, coordonat de un Consiliu de Mediere funcțional, deschis și orientat către rezultate.

Candidatura mea nu este o simplă formalitate, ci rezultatul unei decizii asumate, bazate pe o experiență reală, pe dorința de a contribui în continuare la dezvoltarea profesiei și pe încrederea că împreună putem reda medierii rolul și locul meritat în sistemul de soluționare a conflictelor din România.

Mă angajez să-mi exercit mandatul cu **responsabilitate, echilibru, transparență și deschidere**, în interesul profesiei și al tuturor mediatorilor autorizați din România.

Așa să-mi ajute Dumnezeu!

Data: 15.08.2025

MOCIAN RAMONA-MIRABELA



Descrierea Competențelor

pentru îndeplinirea atribuțiilor membrilor Consiliului de Mediere

Nume candidat: **MOCIAN RAMONA-MIRABELA**

Ca pentru care candidez: **membru al Consiliului de Mediere**

I. Competențe profesionale dobândite în exercitarea profesiei de mediator autorizat

Sunt mediator autorizat cu o activitate neîntreruptă de peste 12 ani, timp în care am gestionat cu responsabilitate și profesionalism numeroase cazuri de mediere, acumulând o experiență solidă în:

- aplicarea tehnicilor și principiilor medierii în domeniile civil și penal
- facilitarea comunicării dintre părți și gestionarea conflictelor complexe
- redactarea documentelor aferente procesului de mediere, în deplină concordanță cu prevederile legale și bunele practici ale profesiei

De-a lungul activității mele am demonstrat nu doar competențe tehnice de mediere, ci și o etică profesională riguroasă, menținând încrederea publicului în profesie și contribuind activ la promovarea medierii în comunitate prin realizarea de emisiuni radio-tv încă din anul 2019 și până în prezent.

II. Competențe de conducere și organizare profesională

În perioada 2019-2023 am deținut funcția de președinte al Corpului Profesional al Mediatorilor din Județul Cluj, timp în care am participat activ la actualizarea tabloului mediatorilor la nivelul județelor Cluj, Sălaj, Maramureș și am participat la activități de informare privind avantajele medierii, la nivelul Curții de Apel Cluj. Ulterior am fost aleasă membru în Consiliul de Mediere și, mai apoi, președinte al acestuia. În această calitate am demonstrat:

- **capacitate de conducere**, prin asumarea președinției într-un moment de profundă criză pentru Consiliul de mediere și pentru profesia de mediator;
- **abilități de coordonare a activităților specifice Consiliului de mediere**, gestionând relația cu mediatorii din întreaga țară, prin crearea grupurilor de lucru a CPMR-urilor;
- **crearea de oportunități în ce privește formarea continuă a mediatorilor autorizați, prin organizarea de seminarii:**
 - organizarea de seminarii on-line privind formarea continuă și practica profesioniștilor din mediere
- **experiență în organizarea evenimentelor profesionale teritoriale și naționale**, precum:
 - inițierea întâlnirilor Consiliului de mediere cu mediatorii din toate CPMJ-urile, până la acest moment reușind să concretizez întreveneri și dezbateri cu mediatorii autorizați de pe raza Curții de Apel Iași (CPMJ Iași și Vaslui), a

Curții de Apel Alba (CPMJ Alba, Hunedoara, Sibiu) și a Curții de Apel Timișoara (CPMJ Timiș, Arad, Caraș-Severin)

- Conferința Națională Anuală a Mediatorilor din România – 13 decembrie 2024;
- Conferința Națională Extraordinară a Mediatorilor din România – 14 iunie 2025, în urma căreia s-a decis organizarea Alegerilor pentru un nou Consiliu – 6 septembrie 2025.

III. Competențe specifice cerute membrilor Consiliului de Mediere

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin Legea 192/2006 și Regulamentul Consiliului de Mediere, consider că am competențele necesare pentru:

1. **Elaborarea și implementarea politicilor de dezvoltare a profesiei**, prin inițierea unei viziuni strategice alături de ceilalți membri ai Consiliului de mediere, fundamentată pe nevoile reale ale mediatorilor și justițiabililor; am constatat necesitatea conștientizării unui corp profesional real și activ, de aceea am creat o comunitate a mediatorilor, care în permanență au oportunitatea de a împărtăși experiențe practice și orice aspecte legate de dezvoltarea reală a profesiei
2. **Participarea activă la actualizarea Tabloului mediatorilor**, acțiune pe care am inițiat-o și condus-o; împreună cu reprezentanții CPMJ-urilor și cu implicarea mediatorilor voluntari implicați, acest proiect a avut nevoie și a dovedit din partea echipei de lucru, implicare și responsabilitate
3. **Gestionarea comunicării instituționale**, promovând transparența și dialogul constructiv cu mediatorii și cu instituțiile publice partenere; în acest sens, din anul 2024 am reconectat Consiliul de mediere la instituții importante în arhitectura de funcționare a profesiei de mediator: includerea Consiliului de mediere în Rețeaua Europeană de Justiție din cadrul Ministerului Justiției, protocol de colaborare cu Uniunea Națională a Patronatului Român.
4. **Lucru în echipă și colaborare interdisciplinară**, demonstrând capacitatea de a coagula resurse umane și profesionale în jurul unor proiecte de interes național; din acest punct de vedere, deși timpul de implementare a fost foarte scurt iar problemele foarte complexe, totuși am remarcat o implicare a multor mediatori în colaborarea la nivel județean și național; proiectele locale de succes, pot reprezenta modele de urmat, în acest sens având deja un proiect la nivel național de conștientizare a necesității profesiei de mediator.
5. **Respectarea și promovarea principiilor de etică și deontologie profesională**, prin propriul exemplu și prin participarea la procesul de reglementare și control al profesiei. Din această perspectivă, consider că o profesie precum cea de mediator are nevoie atât de echilibru decizional, dar și de respectarea regulilor de etică și deontologie.

IV. Viziune și angajament pentru viitor

Mă angajez să continui, alături de ceilalți membri ai Consiliului de Mediere, procesul de consolidare a profesiei de mediator, prin:

- construirea unui plan strategic de relansare și de dezvoltare a medierii;
- identificarea parteneriatelor care pot constitui pârgii necesare dezvoltării profesiei;

- îmbunătățirea cadrului legislativ și procedural al profesiei;
- dezvoltarea unei rețele funcționale și coerente de reprezentare a mediatorilor la nivel județean și regional

Consider că experiența mea, capacitatea de muncă, abilitățile dobândite, valorile profesionale și umane mă recomandă pentru a contribui în mod eficient la îndeplinirea atribuțiilor Consiliului de Mediere, în beneficiul profesiei și al justițiabililor din România.

Data: 15.08.2025

Ramona-Mirabela MOCIAN

